



GUIA SALARIAL

2021

Table of contents

03	Boas-vindas	33	Seguros
04	Tendências de recrutamento	40	Engenharia
07	Benefícios pré e pós-COVID-19	47	Vendas e Marketing
08	Projetos especializados	52	Recursos Humanos
10	Como usar as tabelas salariais	57	Jurídico
11	Tecnologia	68	Executive search
19	Finanças e Contabilidade	69	Estudos e pesquisas
25	Mercado financeiro	70	Sobre a Robert Half



Bem-vindo(a)!

O ano de 2020 segue desafiador, e a pandemia da COVID-19 deixará aprendizados e consequências que podem perdurar por muito tempo. Muitas incertezas e inseguranças abalaram a confiança dos empresários e da população. No entanto, quais lições podemos tirar de tudo isso?

No meu entender, seja como profissional, gestor ou líder de uma organização, momentos de desaceleração servem também para reorganizar rotas, pois, na retomada, sempre saem em vantagem as pessoas e organizações que, na medida do possível, conseguem se reinventar no caos.

Tente focar nas oportunidades por trás deste momento. Em sua companhia, quais processos foram modernizados ou desburocratizados em virtude do distanciamento social? Quais foram as suas evoluções como pessoa e profissional neste período? Quais foram seus ganhos em qualidade de vida? Quais paradigmas sua empresa quebrou?

Em muitas organizações, antes da pandemia, o home office não era nem uma possibilidade e hoje é a realidade. A aceleração dos esforços de transformação digital, o desenvolvimento de práticas virtuais de contratação e integração de um novo colaborador e outros modelos de trabalho não foram apenas ajustes pontuais na maneira de operar, recrutar e oferecer produtos e serviços, são também indicadores precoces de como será o futuro do trabalho.

Neste momento de preparação para um mundo pós-pandemia, estamos ansiosos para apoiar você, e sua empresa, nestas novas possibilidades. Conforme a frase atribuída a Charles Darwin: “Não é o mais forte que sobrevive nem o mais inteligente. Quem sobrevive é o mais disposto à mudança”.

Fernando Mantovani

Diretor Geral da Robert Half Brasil

Tendências de Recrutamento



Indústrias em alta

- Tecnologia
- Saúde
- Agronegócio
- Infraestrutura
- Logística

Top 5 soft skills

- Pensamento estratégico
- Comunicação
- Agilidade
- Inovação
- Adaptabilidade

53% dos empregadores afirmam que os salários não devem sofrer grandes variações em 2021¹

62% dos executivos aprovam o trabalho remoto e tiveram experiência positiva durante a pandemia²

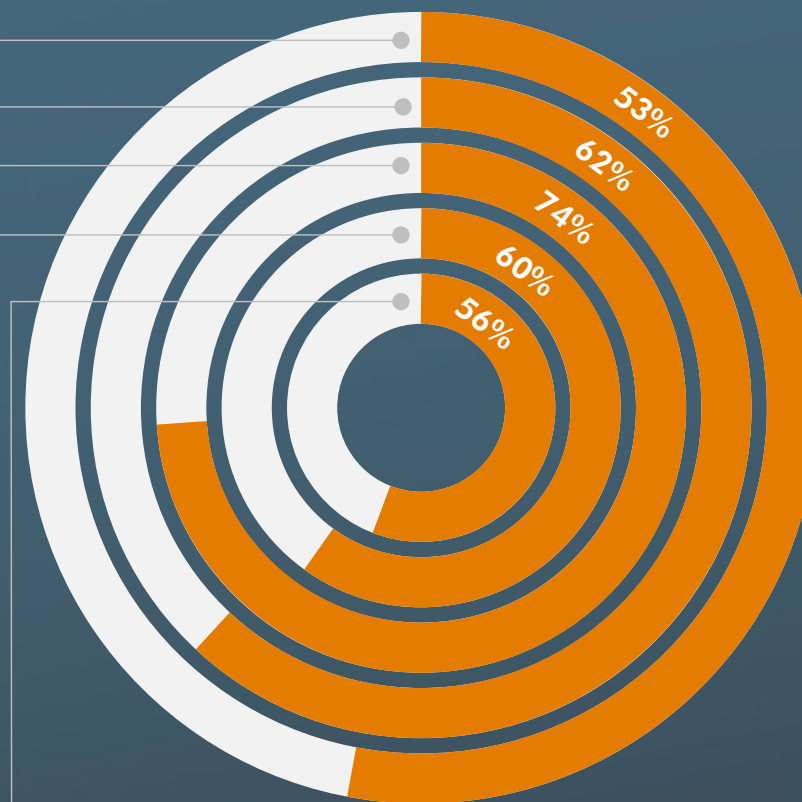
74% dos empregadores apoiam contar com uma equipe de trabalho híbrida (parte home office e parte no escritório)¹

Os principais motivos são:

- As pessoas devem trabalhar de onde se sentem mais produtivas.
- Essa flexibilidade vai aumentar a motivação e lealdade do time.
- A experiência com o trabalho remoto na pandemia foi boa.

60% dos executivos brasileiros afirmam que a pandemia acelerou os processos de transformação digital da empresa¹

56% dos executivos estão muito preocupados com a retenção, e, para 54% deles, o principal medo é perder um bom profissional para a concorrência¹



¹Pesquisa Robert Half que envolveu 300 líderes brasileiros (CFO, CIO e GM) em julho 2020.

²Pesquisa Robert Half que contou com a participação de 353 executivos que lidam diretamente ou tem alguma influência no processo de recrutamento e seleção de suas empresas no Brasil, realizada de 11 de maio a 03 de junho de 2020.

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half



Tendências de Recrutamento

O trabalho remoto veio para ficar

Antes tratado como um benefício ou possibilidade esporádica por muitas empresas, durante a pandemia do novo coronavírus, o trabalho remoto rapidamente tornou-se uma necessidade.

Apesar das preocupações anteriores com a produtividade e segurança, muitos gestores notaram que o home office pode ser bastante eficaz e que, em alguns casos, os funcionários podem ser ainda mais produtivos ao trabalharem fora de um escritório central. Para os colaboradores, o trabalho remoto, quando possível, também foi bem visto, e muitos gostariam de adotá-lo, com mais frequência, após a pandemia.

Veja também:

- [Impactos da COVID-19 na carreira e no local de trabalho](#)
- [Impactos da COVID-19 nos negócios](#)

Pandemia acelera transformação digital

É evidente a revolução tecnológica que estamos vivendo, e ela foi acentuada pelos últimos acontecimentos. A pandemia da COVID-19 fez com que as empresas buscassem soluções para poderem manter suas atividades de forma remota, para serem produtivas e também proporcionarem uma experiência aperfeiçoada dos seus produtos e serviços aos clientes. Essa revolução tecnológica cria uma busca por novas competências, e, talvez, a principal delas seja a chamada “alfabetização digital”. Independentemente da área em que o profissional atue, é preciso entender como as ferramentas tecnológicas podem ser utilizadas para melhorar a forma como o trabalho é desempenhado.

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

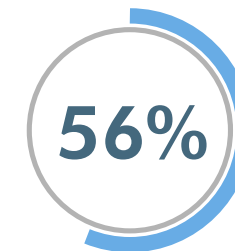
Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Retenção de talentos

Da mesma forma que o home office chegou para ficar, os gestores terão que se adaptar a novas maneiras de recrutar e inserir um novo colaborador na empresa em tempos de trabalho remoto e de gestão de um time híbrido. Além disso, eles terão que refletir sobre suas políticas de retenção de talentos. No processo de recuperação da economia, as empresas mais preparadas voltarão a contratar, e, conforme mais companhias perceberem que diversas tarefas podem ser desempenhadas remotamente, os candidatos não se limitarão apenas à sua atuação local. Em teoria, o mundo inteiro está aberto a eles, e os melhores tendem a ser abordados de maneira cada vez mais agressiva pelo mercado.

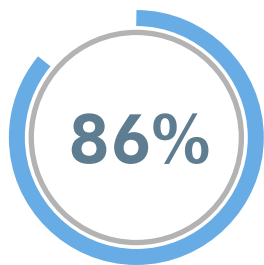


dos executivos brasileiros acreditam que as habilidades comportamentais serão cada vez mais demandadas no mundo pós-pandemia¹

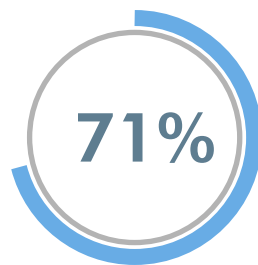
¹Pesquisa Robert Half que envolveu 300 líderes brasileiros (CFO, CIO e GM) em julho 2020.

Benefícios pré e pós-COVID-19: o que mudou?³

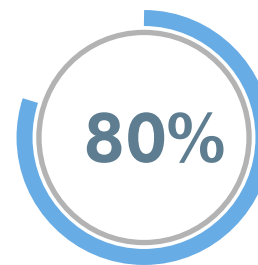
A adoção repentina do home office e o fato de muitas empresas considerarem oferecer a possibilidade do trabalho remoto, com mais frequência, aos seus colaboradores devem exigir readequação na cesta de benefícios oferecidos pelas empresas.



dos profissionais concordam que seria interessante se alguns benefícios oferecidos pelas suas empresas mudassem daqui para frente



dos profissionais consideram o pacote de benefícios antes de aceitar uma proposta e, quando ele não atende a todas as suas necessidades, esses candidatos buscam melhor negociação salarial



não veem home office como um benefício, mas sim como novo modo de trabalho que querem seguir



Top 8 benefícios mais importantes

- Assistência médica
- Vale-refeição
- Vale-alimentação
- Assistência odontológica
- Aportes na previdência privada
- Notebook
- Auxílio financeiro para montar o home office
- Auxílio estudo

Para refletir:

Benefícios como auxílio estudo e auxílio financeiro para montar o home office não faziam parte da lista dos benefícios mais comuns oferecidos por empresas antes da pandemia. Estacionamento e vale-transporte – e outros referentes à locomoção para o trabalho –, no entanto, que estavam entre os mais oferecidos, não aparecem entre os benefícios mais importantes listados por colaboradores.

³Resquisa Robert Half que contou com a participação de 620 profissionais brasileiros de diferentes níveis hierárquicos (de analistas a C-level), realizada em julho de 2020.

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Projetos especializados

A pandemia causada pelo novo coronavírus trouxe alguns desafios para diversos setores e também acelerou as contratações em outros segmentos considerados essenciais. A produção de EPIs (equipamentos de proteção individual), embalagens, álcool em gel e a prestação de serviços como entrega de produtos diversos fizeram com que as empresas buscassem novos profissionais especializados para suprir uma demanda pontual.

Além disso, a contratação por projetos também ajudou as companhias que precisaram enxugar o quadro de colaboradores e dispensaram profissionais em áreas vitais para uma empresa, mas não podiam ficar com a cadeira vaga para manter o negócio.

Seja para realizarem tarefas pontuais, mas urgentes, ou para substituírem funções estratégicas para as quais as empresas não podem – ou não necessitam – recrutar imediatamente em contratos permanentes, os profissionais especializados para projetos – de analistas e gerentes – estão em alta

demanda neste contexto de reorganização dos negócios e retomada.

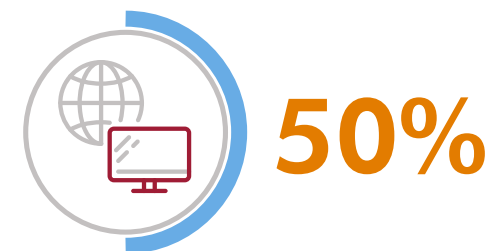
Importante lembrar-se de que a contratação por projetos, de um(a) profissional ou até de uma equipe, é uma forma de equilibrar o headcount da empresa e manter a produtividade dos negócios em qualquer situação, não apenas em tempos de crise.

Vantagens de contratar por projetos

- Contar com profissionais especializados para projetos pontuais, que agregam conhecimento ao time.
- Manter a agilidade e a produtividade em períodos desafiadores.
- Aumentar a flexibilidade da área, sem afetar a rotina do pessoal em tempo integral.
- Avaliar um(a) profissional para futura contratação.
- Reavaliar a carga de trabalho do pessoal em tempo integral em épocas de maior demanda.



dos executivos brasileiros disseram que vão aumentar o quadro de trabalhadores por projetos nos próximos meses⁴



dos que contrataram por projetos durante a pandemia disseram que vão explorar mais esse modelo de contratação no futuro⁵

⁴Robert Half Survey that involved 300 Brazilian leaders (CFO, CIO and GM) in July 2020.

⁵Robert Half survey that included 353 executives who deal directly or have some influence on the recruitment and selection process of their companies in Brazil, conducted from May 11 to June 3, 2020.

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e
Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Posições por projetos em destaque

Tecnologia

- Desenvolvedor(a)
(Java, C#, .Net, Android)
- Analista de cibersegurança
- Scrum master

Seguros

- Analista de subscrição
- Analista de sinistro
- Analista de contabilidade / controladoria

Recursos Humanos

- Recrutador / analista de R&S
- Analista de RH generalista
- Analista de folha de pagamento / DP

Finanças e Contabilidade

- Analista fiscal
- Analista contábil
- Analista financeiro –
contas a pagar e receber

Engenharia

- Analista de logística
- Analista de serviços –
atendimento ao cliente
- Comprador

Consultores

- Consultores de compliance
- Consultores de sistemas
- Consultores de processos

Mercado financeiro

- Analista de compliance e auditoria
- Analista de crédito e risco
- Analista de investimentos

Vendas e Marketing

- Vendedor / Inside sales
- Analista de planejamento comercial
- Analista de marketing

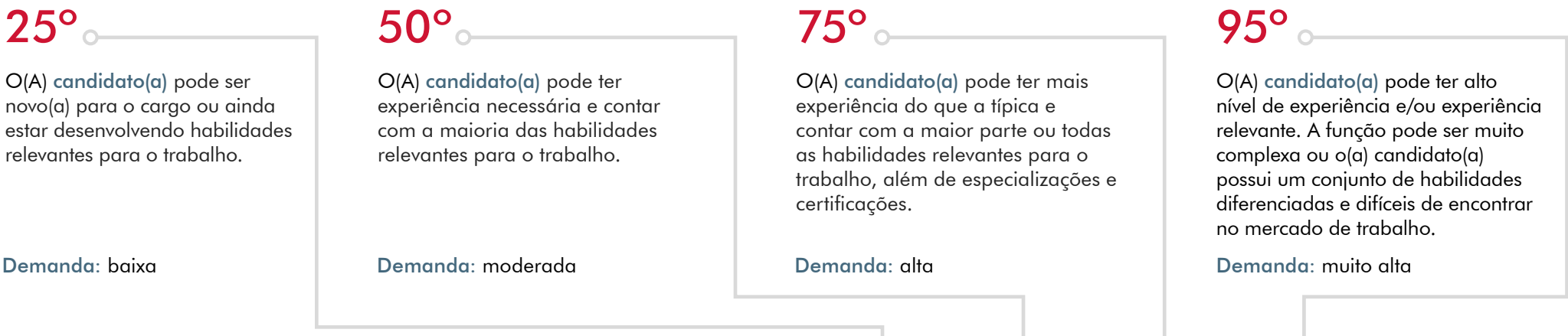
Jurídico

- Analista de compliance
(KYC, FATCA, generalista)
- Advogado generalista
- Paralegal

Como usar as tabelas salariais

O salário dos cargos listados neste guia não inclui bônus, benefícios e outras formas de remuneração. Dividimos o salário de cada cargo em quatro percentis para ajudá-lo(a) a personalizar as ofertas salariais para cada função. Os percentis representam diferenças no nível de experiência e habilidades de um(a) candidato(a), certificações profissionais, demanda pela função e tamanho e complexidade

da empresa que está contratando. O percentil 50 representa o(a) candidato(a) com a experiência necessária para a função. O percentil 95 é normalmente reservado para candidatos extremamente difíceis de encontrar. Um(a) profissional da equipe Robert Half pode ajudá-lo(a) a determinar em que posição exatamente uma função específica deve estar dentro dos percentis salariais indicados no Guia.



	CARGO (JOB TITLE)	25°	50°	75°	95°
Gerência Management	CIO Chief Information Officer	27.550	35.700	46.150	56.100
	CTO Chief Technology Officer	25.700	33.300	43.050	52.300

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

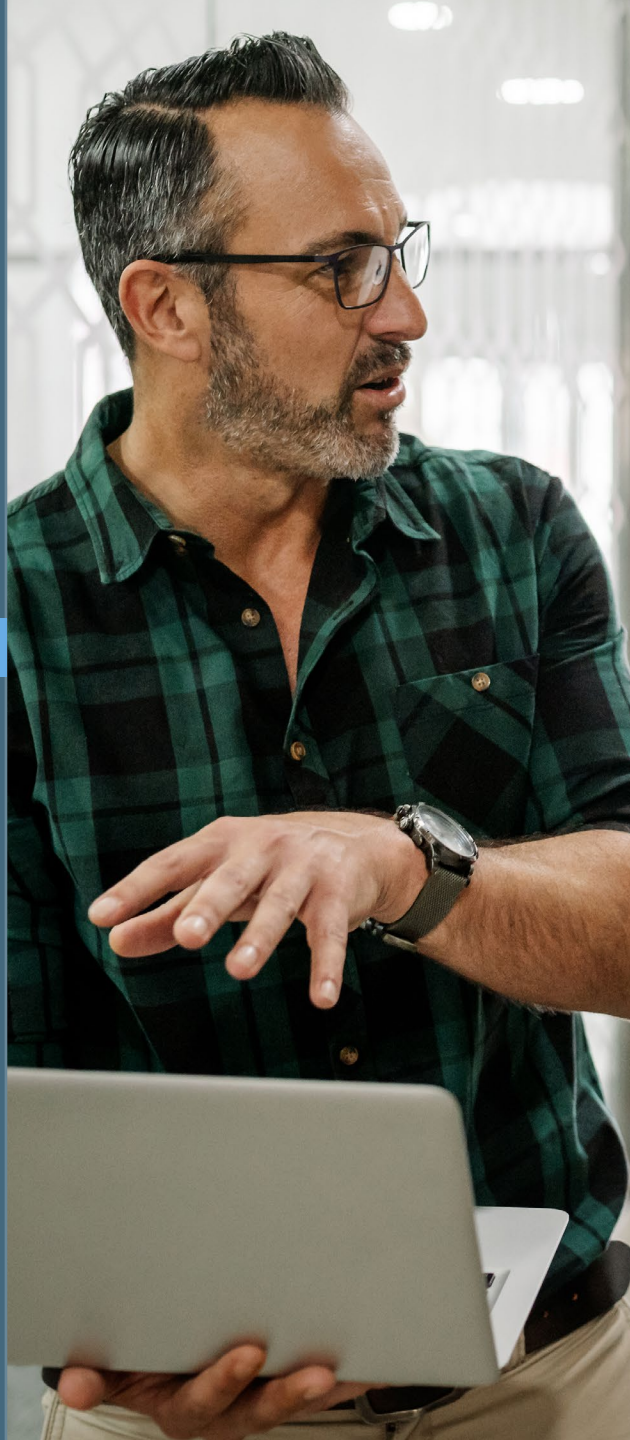
Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half



Tecnologia

A bola da vez

Graças à aceleração do processo de transformação digital nas empresas, o(a) profissional de TI ganhou destaque, pois teve que repensar e viabilizar boa parte do modelo de negócios e colocá-lo em funcionamento em curto espaço de tempo. Essa valorização do(a) profissional impacta diretamente no aumento das contratações em diversas áreas da tecnologia, bem como na formação de uma boa equipe, pois aumenta a disputa pelos melhores talentos – o que exige boas estratégias de atração e retenção, para evitar a perda de profissionais para a concorrência –, e reflete na remuneração, e isso causa inflação salarial e a necessidade de as empresas repensarem o pacote de benefícios.

Processos ágeis motivam candidatos

Além da valorização dos profissionais da área, a atenção ao processo de contratação é vital para o sucesso das empresas. A metodologia ágil certamente é uma das habilidades técnicas mais procuradas em bons profissionais, e os candidatos também avaliam a agilidade das empresas durante o processo seletivo. Muitas etapas de entrevistas e a demora para conclusão afastam os melhores talentos. Além disso, os profissionais que se destacam dificilmente participam de apenas um processo, ou seja, a empresa que for mais assertiva em todas as etapas do recrutamento sai na frente na escolha do(a) candidato(a).

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

TI como parceiro do negócio

Por se tratar de área em constante transformação, empresas que enxergam o departamento de Tecnologia da Informação como estratégico, que o veem como parceiro do negócio e o envolvem na tomada de decisão e que investem em ferramentas, treinamentos e melhorias saem na frente quando o assunto é atração e retenção de profissionais. Para se enquadrarem nesse time, os candidatos precisam sempre buscar atualização, que vai desde certificações, métodos de trabalho e tecnologias a modelo de gestão e trabalho em time. Para posições mais gerenciais, as empresas buscam profissionais com perfil de liderança, mas que apresentem o conhecimento técnico necessário para atuar mais próximo da operação.

CIOs vão priorizar segurança da informação e investimentos em inovação e novas tecnologias na retomada, diz a nossa pesquisa.⁶

⁶Pesquisa Robert Half que contou com a participação de 100 CIOs / CTOs brasileiros, realizada em julho de 2020.

Posições em destaque

- Segurança da informação
- Cientistas / engenheiros de dados
- Desenvolvedores / engenheiros de software
- Infraestrutura / Cloud
- Business Intelligence

Carreiras do futuro

- Arquitetos de segurança
- Detetives de dados
- Engenheiros de inteligência artificial
- Especialistas em transformação digital

Setores em destaque

- Mercado financeiro / Seguros
- Tecnologia
- Educação / EAD
- Telecom / internet
- Varejo / e-commerce

Habilidades mais demandadas

Comportamentais

- Visão de negócios
- Comunicação
- Relacionamento interpessoal
- Agilidade
- Inovação

Técnicas

- Metodologia ágil
- Cloud
- DevOps
- Dados
- Cibersegurança

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e
Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Tecnologia tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	25°	50°	75°	95°
Gerência Management	CIO Chief Information Officer	27.550	35.700	46.150	56.100
	CTO Chief Technology Officer	25.700	33.300	43.050	52.300
	CSO Chief Security Officer	23.600	30.600	39.550	48.100
	Gerente de TI Generalista IT Manager	17.050	22.100	28.550	34.700
	Gerente de Desenvolvimento Developer Manager	17.050	22.100	28.550	34.700
	Gerente de Sistemas Systems Manager	15.450	20.000	25.850	31.400
	Gerente de Dados Data Manager	18.150	23.500	30.350	36.900
	Gerente de BI Business Intelligence Manager	15.450	20.000	25.850	31.400
	Gerente de Segurança da Informação Information Security Manager	17.900	23.200	29.950	36.450
	Gerente de Infraestrutura Infrastructure Manager	13.900	18.000	23.250	28.250

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e
Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Tecnologia tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	25°	50°	75°	95°
Desenvolvimento Development	Desenvolvedor Mobile Sênior Senior Mobile Applications Developer	8.700	11.300	14.600	17.750
	Desenvolvedor Mobile Pleno Mobile Applications Developer	5.450	7.100	9.150	11.150
	Desenvolvedor Mobile Júnior Junior Mobile Applications Developer	4.000	4.500	5.800	7.050
	Desenvolvedor Front-End Sênior Senior Front-End Web Developer	9.100	11.800	15.250	18.550
	Desenvolvedor Front-End Pleno Front-End Web Developer	5.450	7.100	9.150	11.150
	Desenvolvedor Front-End Júnior Junior Front-End Web Developer	4.000	4.500	5.800	7.050
	Desenvolvedor Full-Stack Sênior Senior Full-Stack Developer	9.250	12.000	15.500	18.900
	Desenvolvedor Full-Stack Pleno Full-Stack Developer	5.400	7.000	9.050	11.000
	Desenvolvedor back-end Sênior Senior Back-end Developer	8.600	11.150	14.400	17.500
	Desenvolvedor back-end Pleno Back-end Developer	5.400	7.000	9.050	11.000

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e
Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Tecnologia tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	25°	50°	75°	95°
Desenvolvimento - Development	Desenvolvedor back-end Júnior Junior Back-end Developer	4.000	4.500	5.800	7.050
	Dono de Produto Product Owner - PO	8.550	11.100	14.350	17.400
	Gerente de Produto Product Manager	12.550	16.250	21.000	25.500
	Scrum Master	8.800	11.400	14.700	17.900
	Agile Coach	9.400	12.200	15.750	19.150
	Analista de Testes Sênior Senior Quality Assurance Analyst	6.850	8.900	11.500	13.950
	Analista de Testes Pleno Quality Assurance Analyst	4.400	5.700	7.350	8.950
	Analista de Testes Júnior Junior Quality Assurance Analyst	4.000	5.000	6.450	7.850
	Coordenador de Sistemas Systems Coordinator	9.250	12.000	15.500	18.850
	Analista de Negócios Business Analyst	9.250	12.000	15.500	18.850

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e
Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Tecnologia tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	25°	50°	75°	95°
Aplicação & Integração de Sistemas Application & System Integration	Analista de Sistemas Senior Senior Systems Analyst	7.700	10.000	12.900	15.750
	Analista de Sistemas Pleno Systems Analyst	5.450	7.100	9.150	11.150
	Analista de Sistemas Júnior Junior Systems Analyst	4.000	5.000	6.350	7.850
	Arquiteto de Software Software Architect	10.400	13.500	17.450	21.200
	Analista de Devops Devops Analyst	9.650	12.500	16.150	19.650
Big Data Big Data	Especialista/Cientista de dados Data Scientist/Specialist	13.100	17.000	21.950	26.700
	Especialista de BI Business Intelligence Specialist	10.050	13.000	16.800	20.450
	Analista de BI Sênior Senior Business Intelligence Analyst	8.500	11.000	14.200	17.250
	Analista de BI Pleno Business Intelligence Analyst	6.150	8.000	10.300	12.550
	Analista de BI Júnior Junior Business Intelligence Analyst	4.000	5.000	6.450	7.850

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Tecnologia tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	25°	50°	75°	95°
Segurança Security	Coordenador de Segurança da Informação Information Security Coordinator	13.200	15.200	18.100	21.000
	Analista de Segurança Sênior Senior Security Analyst	9.150	11.900	15.350	18.700
	Analista de Segurança Pleno Security Analyst	6.150	8.000	10.300	12.550
	Analista de Segurança Júnior Junior Security Analyst Junior	3.850	5.000	6.450	7.850
Infraestrutura Cloud/Help Desk/Redes	Coordenador de Infraestrutura Infrastructure Coordinator	9.250	12.000	15.500	18.850
	Analista de Infraestrutura Sênior Senior Infrastructure Analyst	8.100	10.500	13.550	16.500
	Analista de Infraestrutura Pleno Infrastructure Analyst	5.400	7.000	9.050	11.000
	Analista de Infraestrutura Júnior Junior Infrastructure Analyst	3.850	5.000	6.450	7.850
	Analista de Suporte Senior Senior Desktop Support Analyst	6.150	8.000	10.300	12.550
	Analista de Suporte Pleno Desktop Support Analyst	4.600	6.000	7.750	9.400
	Analista de Suporte Júnior Junior Desktop Support Analyst	3.050	4.000	5.150	6.250

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e
Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Tecnologia tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	25°	50°	75°	95°
ERPs/CRMs Consulting. Projects	Gerente de Projetos Project Manager	11.100	14.400	18.600	22.600
	Consultor ERP ERP Consultant	11.950	15.500	20.000	24.350

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

**Finanças e
Contabilidade**

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half



Finanças e Contabilidade

Foco na saúde financeira da empresa

Depois deste ano desafiador, a área de Finanças das empresas terá como principal foco a saúde financeira da companhia, por meio da proteção do fluxo de caixa. A modelagem financeira do negócio, em parceria com as demais áreas, será essencial para fortalecer a tomada de decisão sobre a melhor alocação dos recursos financeiros. Destaque também para as áreas de Tesouraria, Contabilidade e Fiscal. A primeira, por meio das frentes de Análise de Crédito e Cobrança e Reestruturação de Dívidas e Relacionamento com Bancos. As outras duas estão sendo primordiais na acuracidade das informações contábeis e geração de receita por meio de negócios secundários, como incentivos fiscais, recuperação de tributos etc.

A vez das tech skills

Há alguns anos, a digitalização da área financeira vem sendo vista como importante diferencial para as empresas. Hoje, como consequência dos últimos acontecimentos, a adoção de soluções tecnológicas deixa de ser diferencial e passa a ser obrigação. Com foco na redução de erros e agilidade na tomada de decisões, os profissionais de Finanças e Contabilidade devem gastar menos tempo na operacionalização de informações e mais em análises estratégicas. Logo, as habilidades com ferramentas como ERPs In Cloud e de comunicação on-line fazem parte do pacote de tech skills desejado para as funções nessa área.

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

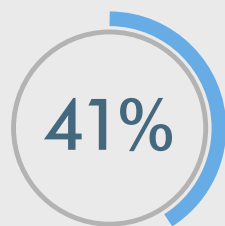
Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

O papel do CFO

A tendência é a de que as empresas passem a dar muito mais ênfase à estratégia a ser adotada, em detrimento ao operacional. Nesse cenário, a figura do CFO ou diretor financeiro ganhará muito mais destaque. O mercado necessitará de profissionais que tenham experiência em enfrentar problemas complexos e grande capacidade de análise de informação. Além do papel essencial no direcionamento e mentoria da equipe, a habilidade de fazer leitura mais abrangente do negócio e tomar as decisões difíceis relacionadas aos recursos financeiros será ainda mais avaliada e fará toda a diferença para o sucesso das empresas.



Para 41% dos CFOs, a prioridade número 1 da retomada será a redução de custos, seguida por automação dos processos da área.⁷

⁷Pesquisa Robert Half que contou com a participação de 100 CFOs, realizada em julho de 2020.

Posições em destaque

- Tesouraria – coordenador e gerente
- Contabilidade / Fiscal – analista e coordenador
- Fusão e aquisição - gerente
- Controles internos – coordenador
- Planejamento financeiro / Controladoria – analista e coordenador

Setores em destaque

- Agronegócio
- Tecnologia
- Saúde (farma / dispositivos médicos / hospitais / planos de saúde etc.)
- Alimentos e bebidas
- Mineração

Habilidades mais demandadas

Comportamentais

- Flexibilidade
- Resiliência
- Relacionamento
- Hands on
- Senso de dono

Técnicas

- Inglês fluente
- Tech skills
- Modelagem financeira / reestruturação de dívida / gestão de custos
- Controle de riscos
- Planejamento tributário

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Finanças e Contabilidade tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	*Tamanho da Companhia	25°	50°	75°	95°
Executivos Finance Director	Diretor Financeiro Finance Director/CFO	P/M	25.000	30.000	33.500	48.550
		G	50.900	63.500	78.420	94.000
	Controller	P/M	15.000	18.500	22.500	32.000
		G	22.050	27.500	33.950	48.550
	Gerente de Auditoria / Controles Internos - Audit Manager / Internal Controls	G	19.000	24.000	32.000	42.000
	Auditor / Contoles Internos Audit / Internal Controls	P/M	5.250	7.000	8.750	11.050
G		7.000	11.000	14.000	16.200	
Contábil/Fiscal Accounting/Tax	Gerente Contábil/Fiscal Accounting/Tax Manager	P/M	11.000	13.750	17.000	24.300
		G	16.450	20.500	25.350	36.200
	Coordenador Contábil/Fiscal Accounting/Tax Coordinator	P/M	8.000	9.600	11.850	15.000
		G	11.000	12.800	15.800	17.000
	Analista Contábil/Fiscal Sênior Senior Accounting/Tax Analyst	P/M	5.000	6.500	7.500	8.000
		G	7.000	8.500	9.500	11.000

*Divisão baseada em faturamento - P/M: até R\$ 500 milhões; G: acima de R\$ 500 milhões

**Inclui tesouraria estruturada. Relação com Investidores e M&A

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Finanças e Contabilidade tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	*Tamanho da Companhia	25°	50°	75°	95°
Contábil/Fiscal Accounting/Tax	Analista Contábil/Fiscal Pleno Accounting/Tax Analyst	P/M	3.850	4.500	5.700	6.800
		G	4.650	5.500	6.600	7.500
	Analista Contábil/Fiscal Júnior Junior Accounting/Tax Analyst	P/M	2.800	3.500	4.000	4.500
		G	3.200	3.900	4.400	5.200
Planejamento Financeiro/ Controladoria Financial Planning	Gerente de Planejamento Financeiro/Controladoria Financial Planning/Controlling Manager	P/M	13.650	17.000	21.000	30.000
		G	19.500	24.500	29.000	41.500
	Coordenador de Planejamento/Controladoria Financial Planning/Controlling Coordinator	P/M	8.200	10.500	12.500	15.500
		G	11.000	13.000	16.000	18.000
	Analista de Planejamento/Controladoria Sênior Senior Financial Planning/Controlling Analyst	P/M	6.000	7.200	8.500	9.700
		G	7.500	9.000	10.500	12.000
	Analista de Planejamento/Controladoria Pleno Financial Planning/Controlling Analyst	P/M	4.100	5.000	5.900	7.050
		G	5.000	6.000	6.800	7.300
	Analista de Planejamento/Controladoria Júnior Junior Financial Planning/Controlling Analyst	P/M	2.850	3.500	4.100	4.450
		G	3.300	4.000	4.600	5.200

*Divisão baseada em faturamento - P/M: até R\$ 500 milhões; G: acima de R\$ 500 milhões

**Inclui tesouraria estruturada. Relação com Investidores e M&A

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

**Finanças e
Contabilidade**

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Finanças e Contabilidade tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	*Tamanho da Companhia	25°	50°	75°	95°
Finanças Corporativas** Corporate Finance	Gerente de Finanças Corporativas Corporate Finance Manager	P/M	14.250	17.200	21.200	30.350
		G	20.000	24.850	30.650	45.000
	Coordenador de Finanças Corporativas Corporate Finance Coordinator	P/M	9.000	10.850	13.350	16.800
		G	12.000	13.700	16.900	18.500
	Analista de Finanças Corporativas Sênior Senior Corporate Finance Analyst	P/M	7.300	8.500	9.550	10.600
		G	8.300	10.000	11.950	14.550
	Analista de Finanças Corporativas Pleno Corporate Finance Analyst	P/M	5.600	6.500	7.350	8.750
		G	6.200	7.100	8.400	9.500
	Analista de Finanças Corporativas Júnior Junior Corporate Finance Analyst	P/M	3.500	4.000	4.500	5.250
G		3.700	4.500	4.800	5.950	
Tesouraria/Financeiro Treasury	Gerente de Tesouraria/Financeiro Treasury/Financial Manager	P/M	11.000	13.150	16.200	23.200
		G	16.500	20.000	25.000	35.000
	Coordenador de Tesouraria/Financeiro Treasury/Financial Coordinator	P/M	7.600	9.000	11.100	14.500
		G	10.050	12.000	14.800	16.850

*Divisão baseada em faturamento - P/M: até R\$ 500 milhões; G: acima de R\$ 500 milhões

**Inclui tesouraria estruturada. Relação com Investidores e M&A

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

**Finanças e
Contabilidade**

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Finanças e Contabilidade tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	*Tamanho da Companhia	25°	50°	75°	95°
Tesouraria/Financeiro Treasury	Analista de Tesouraria/Financeiro Sênior Senior Treasury/Financial Analyst	P/M	5.450	6.500	7.100	7.950
		G	6.450	7.500	8.400	9.650
	Analista de Tesouraria/Financeiro Pleno Treasury/Financial Analyst	P/M	3.900	4.500	5.100	5.750
		G	4.950	5.500	6.200	6.800
	Analista de Tesouraria/Financeiro Júnior Junior Treasury/Financial Analyst	P/M	2.750	3.300	3.700	4.250
		G	3.350	4.000	4.500	5.050

*Divisão baseada em faturamento - P/M: até R\$ 500 milhões; G: acima de R\$ 500 milhões

**Inclui tesouraria estruturada. Relação com Investidores e M&A

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half



Mercado financeiro

Em alta

Por conta da mudança drástica no mercado e de muitas empresas estarem passando por dificuldades, cresce a demanda por profissionais de M&A (fusões e aquisições, em português). O ano de 2020 começou em alta nesse segmento, mas houve desaceleração durante a pandemia do novo coronavírus. No entanto, muitas empresas têm enfrentado duras dificuldades financeiras neste momento, o que abre caminho para que companhias capitalizadas e fundos private equity busquem oportunidades. O executivo de M&A deve ter sólida base de conhecimento financeiro, estar atento às movimentações do mercado e saber identificar e originar oportunidades.

Digital first

O isolamento social levou a população brasileira a ampliar o uso da tecnologia, sobretudo para fazer compras e pagar contas de forma remota. Inclusive a camada da população que não estava tão habituada com isso, passou a fazê-lo de um dia para o outro, o que vai exigir cada vez mais inovação e competitividade do sistema financeiro. O movimento ampliou a demanda por profissionais em bancos em fase de reestruturação digital, principalmente para melhorar e facilitar a experiência do cliente – tanto pessoa física quanto jurídica – e para agilizar e desburocratizar as operações.

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Back office estruturado para atender às demandas

Uma vez que o mercado financeiro começa a reagir, a originação de operações comerciais e as grandes negociações como M&A precisam da equipe de back office para suportar a demanda que cresce. Esse ou essa profissional tem o perfil mais analítico, conhece profundamente os bastidores de cada acordo e entra para assegurar que contratos e aprovações de crédito, entre outras tarefas da função, sejam feitos de acordo com as normas.

Posições em destaque

- Fusões e aquisições – analistas e associados
- Crédito / reestruturação de dívidas – analistas
- Finanças – analistas, gerentes e CFO
- Riscos/ compliance / auditoria – gerentes e diretores
- Analista de back office

Carreiras do futuro

- Data protection officer
- Analista de compliance LGPD

Setores em destaque

- Bancos em reestruturação ou adaptação digital
- Fundos de investimentos / private equities
- Fintechs
- Meios de pagamentos

Habilidades mais demandadas

Comportamentais

- Empreendedorismo
- Visão estratégica
- Resiliência
- Comunicação
- Foco no resultado

Técnicas

- Inglês fluente
- Certificações (CFA, CFP, CGA)
- MBA internacional
- Digital innovation

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e
Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Mercado financeiro tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	25°	50°	75°	95°
Sales Trader (FX, Derivatives, Equity)	Diretor Geral Managing Director	49.050	60.600	71.500	87.850
	Diretor Director	29.400	36.300	42.800	52.600
	Vice-presidente ou Gerente VP	21.350	26.400	31.150	40.300
	Associado Associate	13.600	16.800	19.800	24.350
	Analista Analyst	8.000	9.900	11.650	14.350
Trader (FX, Derivatives, Equity)	Diretor Geral Managing Director	45.900	56.700	66.900	82.200
	Diretor Director	28.950	35.800	42.200	51.900
	Vice-presidente ou Gerente VP	21.050	26.000	30.650	37.700
	Associado Associate	12.350	15.250	17.950	22.100
	Analista Analyst	9.350	11.600	13.650	16.800

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e
Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Mercado financeiro tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	25°	50°	75°	95°
Gerente de Portfólio Portfolio Manager	Gestor de Renda Variável Portfolio Manager Variable Income	23.150	28.600	33.700	41.450
	Gestor de Renda Fixa Portfolio Manager Fixed Income	23.150	28.600	33.700	41.450
Equity Research Buy/Sell Side	Diretor de Análise Head of Research	26.150	32.300	38.100	46.800
	Analista - Researcher	13.850	17.100	20.150	27.750
Fusões e Aquisições M&A	Diretor Geral Managing Director	43.450	53.700	63.350	77.850
	Diretor Director	32.050	39.600	46.700	57.400
	Vice-presidente ou Gerente VP	21.350	26.400	31.150	38.250
	Associado Associate	17.300	21.400	25.250	31.000
	Analista Analyst	11.700	14.500	17.100	21.000

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e
Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Mercado financeiro tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	25°	50°	75°	95°
ECM/DCM/ Project Finance/ Structure Finance	Diretor Geral Managing Director	41.450	51.200	60.400	71.050
	Diretor Director	29.150	36.000	42.450	52.200
	Vice-presidente ou Gerente VP	21.350	26.400	31.150	38.250
	Associado Associate	15.700	19.400	22.850	28.100
	Analista Analyst	10.500	13.000	15.300	18.850
Crédito e Risco Credit and Risk	Diretor Geral/CRO Managing Director/CRO	39.900	49.300	58.150	71.450
	Diretor - Director	32.150	39.700	46.800	57.550
	Vice-presidente ou Gerente VP	21.300	26.300	31.000	38.100
	Associado Associate	15.950	19.700	23.200	28.550
	Analista Analyst	11.050	13.650	15.850	19.750

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e
Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Mercado financeiro tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	25°	50°	75°	95°
Compliance/Auditoria/ Controles Internos Compliance/Audit	Diretor Geral Managing Director	34.700	42.850	50.550	62.100
	Diretor Director	23.000	28.400	33.500	41.150
	Vice-presidente ou Gerente VP	19.100	23.600	27.800	34.200
	Associado Associate	13.750	17.000	20.050	24.650
	Analista Analyst	10.600	13.100	15.450	18.950
Finanças Finance	Diretor Geral Managing Director/CFO	44.300	54.700	64.500	74.500
	Diretor Director	25.000	30.900	36.450	44.800
	Vice-presidente ou Gerente VP	17.650	21.800	25.700	31.600
	Associado Associate	12.850	15.900	18.750	23.050
	Analista Analyst	8.100	10.050	11.850	14.550

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e
Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Mercado financeiro tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	25°	50°	75°	95°
Comercial Relationship Manager	Gerente Geral Head	34.300	42.400	50.000	61.450
	Gerente Corporate RM Corporate	22.900	28.300	33.350	41.000
	Gerente Middle RM Middle	13.550	16.750	19.750	24.250
	Gerente Private RM Private	18.600	23.000	27.100	33.350
	Gerente Institucional RM FI	13.750	17.000	20.050	24.650
Operações Operations	Diretor Geral Managing Director/COO	42.000	51.900	61.200	75.250
	Diretor Director	27.500	34.000	40.100	49.300
	Vice-presidente ou Gerente VP	19.250	23.800	28.050	34.500
	Associado Associate	13.850	17.100	20.150	24.750
	Analista Analyst	7.900	9.800	11.550	14.200

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e
Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Mercado financeiro tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	25°	50°	75°	95°
Inovação Digital Digital Innovation - Fintech	Diretor Director	29.200	36.100	42.550	52.300
	Gerente Manager	18.750	23.150	27.300	33.550
	Coordenador Coordinator	13.500	16.700	19.700	24.200
	Analista Analyst	7.950	9.850	11.600	14.250

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half



Seguros

De olho na receita

Após a pandemia, em um cenário mais competitivo, o desafio das empresas será ampliar a carteira de clientes e garantir boa participação no mercado. Com isso, encontrar novas oportunidades de gerar receita torna-se crucial para o crescimento. Um caminho é pensar em produtos e serviços que reflitam as necessidades que vêm se desenhando hoje, entre eles destacamos riscos financeiros e segurança cibernética para exercer o trabalho remoto, dois produtos que devem seguir em alta. Para atender às expectativas das empresas, habilidades como visão de negócio e senso de dono, além de adaptabilidade e flexibilidade, serão cada vez mais demandadas e farão a diferença na hora da contratação.

Know your customer

Ao mesmo tempo que as empresas precisam pensar em produtos e serviços para as necessidades atuais, existe um importante cuidado para evitar que um eventual aumento da sinistralidade impacte diretamente na rentabilidade da seguradora. Por isso, uma tendência do segmento, chamada de know your customer (KYC), pode ajudar no equilíbrio. Esse procedimento, que ajuda a evitar crimes e fraudes, permite que as organizações conheçam o perfil de cada cliente, para avaliar e monitorar os riscos envolvidos na relação. Além disso, o KYC permite que a companhia ofereça uma precificação do produto mais justa para o consumidor, visto que todo o processo será realizado de acordo com as suas necessidades.

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Transformação digital em primeiro lugar

Seja por facilitar o processo de pagamentos, fornecer coberturas personalizadas ou gerenciar enormes quantidades de dados, a inovação tecnológica tornou-se prioridade para o setor segurador. E essa agenda digital ajuda também na atração de mais consumidores, desburocratizando uma indústria que permaneceu intocada por mais de 100 anos. A transformação digital impacta diretamente no perfil dos profissionais que atuam na área e faz com que apareçam oportunidades para profissionais com conhecimentos em inovação digital.

Posições em destaque

- Produtos – analistas e especialistas
- Atuarial – analistas, especialistas e gerentes
- Precificação – analistas e especialistas
- Finanças – analistas, gerentes e CFO

Carreiras do futuro

- Chief digital officer
- Analista / especialista de produtos digitais

Setores em destaque

- Seguros para infraestrutura
- Seguros para agronegócio
- Tecnologia

Habilidades mais demandadas

Comportamentais

- Senso de dono
- Visão de negócios
- Resiliência
- Adaptabilidade
- Inovação

Técnicas

- Inglês fluente
- Formação atuarial
- Multiproduto
- Digital innovation

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e
Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Seguros tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	25°	50°	75°	95°
Finanças Finance	Diretor Financeiro CFO	33.700	45.000	50.550	68.500
	Controller	16.650	22.250	25.000	33.850
	Coordenador Coordinator	9.700	13.000	14.600	19.750
	Analista Analyst	6.550	8.750	9.800	13.300
Subscrição/Técnico Underwriter	Diretor Director	24.900	33.250	37.350	50.600
	Gerente Manager	13.700	18.300	20.550	27.850
	Coordenador Coordinator	9.800	13.100	14.700	19.950
	Analista Analyst	6.400	8.600	9.650	13.050

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e
Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Seguros tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	25°	50°	75°	95°
Comercial Sales	Diretor Sales Director	26.200	35.000	39.300	53.300
	Gerente Sales Manager	12.050	16.100	18.050	24.500
	Executivo de Contas Key Account	7.300	9.800	11.000	14.900
Atuarial Actuarial	Diretor Director	23.950	32.000	35.950	48.700
	Gerente Manager	12.700	17.000	19.100	25.850
	Coordenador Coordinator	10.000	12.500	14.050	19.000
	Analista Analyst	8.900	9.200	10.300	14.000

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e
Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Seguros tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	25°	50°	75°	95°
Produtos Product	Diretor Director	20.200	27.000	30.300	41.100
	Gerente Manager	12.550	16.800	18.850	25.550
	Coordenador Coordinator	9.550	12.800	14.350	19.450
	Analista Analyst	6.850	9.200	10.300	14.000
Resseguros Reinsurance	Diretor Director	24.700	33.000	37.050	50.250
	Gerente Manager	18.550	24.800	27.850	37.750
	Coordenador Coordinator	10.550	14.100	15.800	21.450
	Analista Analyst	7.700	9.250	10.350	14.050

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e
Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Seguros tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	25°	50°	75°	95°
Sinistros Claims	Diretor Director	22.950	30.700	34.500	46.750
	Gerente Manager	11.650	15.600	17.500	23.750
	Coordenador Coordinator	9.100	12.200	13.700	18.550
	Analista Analyst	6.250	8.400	9.400	12.750
Crédito e Riscos Credit and Risk	Diretor Director	27.750	37.050	41.600	56.400
	Gerente Manager	18.100	24.200	27.200	36.850
	Coordenador Coordinator	12.550	16.800	18.850	25.550
	Analista Analyst	6.850	9.200	10.300	14.000

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e
Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Seguros tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	25°	50°	75°	95°
Inovação Digital Digital Innovation - Fintech	Diretor Director	24.800	33.150	37.250	50.500
	Gerente Manager	16.100	21.500	24.150	32.700
	Coordenador Coordinator	11.600	15.500	17.400	23.600
	Analista Analyst	7.150	9.600	10.750	14.600

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e
Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half



Engenharia

Engenharia sustentável

O meio ambiente vem mostrando que não suporta mais o uso irracional de seus recursos, e o tema é pauta da agenda das maiores economias mundiais. A engenharia sustentável é inserida nesse contexto, com destaque para a área de eficiência energética, na qual os profissionais são responsáveis por propor soluções para os processos e projetos, adotando conceitos de utilização racional dos insumos energéticos. Para atuar com engenharia sustentável, o(a) profissional deve buscar atualização constante e estar atento(a) a temas como legislação e inovação.

A retomada da construção civil

A engenharia civil é uma das mais tradicionais e procuradas profissões entre os estudantes de engenharia. É bem verdade que o setor da construção civil sofreu certo baque nos últimos tempos, em função da crise econômica do país, mas, desde 2019, havia indícios de retomada. Apesar de a pandemia ter impactado diretamente no índice de confiança dos empresários da construção civil, o número de empresas do setor que entraram com pedido de abertura de capital na B3 (Bolsa de Valores Brasileira) – aliado aos juros mais baixos, maior acesso ao crédito imobiliário por parte dos consumidores e das construtoras e inflação controlada –, indica esse apetite para o crescimento, que deve impactar na demanda por profissionais da área.

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Logística inteligente

A pandemia serviu para acelerar o processo de transformação da logística no meio digital. O e-commerce e o marketplace, que, em muitos casos, eram apenas projetos, saíram definitivamente da gaveta e não são mais uma questão de escolha. São uma necessidade. Nesse novo cenário, reinventar-se é a palavra de ordem para os profissionais e empresas que querem se manter em evidência. Acompanhar as tendências e adotar uma logística inteligente e eficaz é fundamental para todo o processo de armazenagem, circulação e distribuição de produtos, já que a otimização dos custos e a satisfação dos clientes são questões primordiais.

Posições em destaque

- Comprador
- Engenheiro de aplicação
- Gerente de operações
- Gerente de supply chain
- Gerente de projetos

Carreiras do futuro

- Piloto de drone
- Engenheiro de georreferenciamento
- Engenheiro de dados
- Engenheiro de inovação

Setores em destaque

- Saúde
- Alimentos e bebidas
- Tecnologia / Logística
- Infraestrutura
- Mineração

Habilidades mais demandadas

Comportamentais

- Comunicação
- Flexibilidade
- Agilidade
- Equilíbrio emocional
- Liderança

Técnicas

- Idiomas
- Tech skills
- Inovação
- Visão de negócios
- Sustentabilidade

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Engenharia tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	*Tamanho da Companhia	25°	50°	75°	95°
Supply Chain Supply Chain	Diretor de Supply Chain Supply Chain Director	P/M	23.250	30.000	37.450	58.700
		G	27.100	35.000	43.700	68.500
	Gerente de Supply Chain Supply Chain Manager	P/M	15.500	20.000	25.000	39.150
		G	19.350	25.000	31.200	48.500
	Gerente de Compras Procurement Manager	P/M	15.500	20.000	25.000	39.150
		G	19.350	25.000	31.200	48.950
	Coordenador de Planejamento S&OP Coordinator	P/M	9.300	13.000	15.000	23.500
		G	11.500	15.000	18.750	29.350
	Gerente de Logística Logistics Manager	P/M	9.300	12.000	15.000	23.500
		G	14.000	18.000	22.500	35.200
	Coordenador de Logística Logistics Coordinator	P/M	7.000	9.000	11.250	17.600
		G	10.050	13.000	16.250	25.450
	Coordenador de Comércio Exterior Foreign Trade Coordinator	P/M	6.200	8.000	10.000	15.650
		G	9.300	12.000	15.000	23.500

*Divisão baseada em faturamento - P/M: até R\$ 500 milhões; G: acima de R\$ 500 milhões

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e
Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Engenharia tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	*Tamanho da Companhia	25°	50°	75°	95°
Supply Chain Supply Chain	Coordenador de Customer Service Customer Service Coordinator	P/M	6.200	8.000	10.000	15.650
		G	7.750	10.000	12.500	19.550
	Analista de Customer Service Customer Service Analyst	P/M	2.300	3.000	3.750	5.850
		G	5.450	7.000	8.750	13.700
	Comprador Buyer	P/M	3.500	4.500	5.600	8.800
		G	6.200	8.000	10.000	15.650
	Analista de Supply Chain Supply Chain Analyst	P/M	3.900	5.000	6.250	9.800
		G	6.200	8.000	10.000	15.650
	Analista de logística Logistic analyst	P/M	2.350	3.000	3.750	5.850
		G	4.650	6.000	7.500	11.750

*Divisão baseada em faturamento - P/M: até R\$ 500 milhões; G: acima de R\$ 500 milhões

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Engenharia tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	*Tamanho da Companhia	25°	50°	75°	95°
Projetos Projects	Gerente de Projetos/PMO Projects Manager	P/M	13.150	17.000	21.250	33.250
		G	17.050	22.000	27.500	43.050
	Gerente de Melhoria Contínua Continuous Improvement Manager/Lean	P/M	11.600	15.000	18.750	29.350
		G	15.500	20.000	25.000	39.150
Vendas Técnicas Technical Sales	Gerente de vendas técnicas Technical sales manager	P/M	9.300	12.000	15.000	23.500
		G	15.500	20.000	25.000	39.150
	Engenheiro de Aplicação/Vendas Application/Sales Engineer - Key Account	P/M	3.900	5.000	6.250	9.800
		G	6.950	9.000	11.250	17.600

*Divisão baseada em faturamento - P/M: até R\$ 500 milhões; G: acima de R\$ 500 milhões

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e
Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Engenharia tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	*Tamanho da Companhia	25°	50°	75°	95°
Indústria Industry	Diretor de Engenharia Engineering Director	P/M	19.350	25.000	31.250	48.950
		G	27.100	35.000	43.700	68.500
	Gerente de Planta Plant Manager	P/M	11.600	15.000	18.750	29.350
		G	19.350	25.000	31.250	48.950
	Engenheiro de QSMS QSHE Engineer	P/M	6.200	8.000	10.000	15.650
		G	10.050	13.000	16.250	25.450
Engenheiro de Produção/Processos Production/Process Engineer	P/M	4.650	6.000	7.500	11.750	
	G	7.000	9.000	11.250	17.600	
Serviços Services	Diretor de Operações Operations Director	P/M	17.050	22.000	27.500	43.050
		G	27.100	35.000	43.700	68.500
	Coordenador de Manutenção/Facilities Maintenance/Facilities Coordinator	P/M	7.750	10.000	12.500	19.550
		G	9.300	12.000	15.000	23.500

*Divisão baseada em faturamento - P/M: até R\$ 500 milhões; G: acima de R\$ 500 milhões

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e
Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Engenharia tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	*Tamanho da Companhia	25°	50°	75°	95°
Infraestrutura Infrastructure	Gerente de Contratos Contracts Manager	P/M	11.600	15.000	18.750	29.350
		G	19.350	25.000	31.250	48.950
	Gerente de Geral de Obras Construction Manager	P/M	11.600	15.000	18.750	29.350
		G	17.050	22.000	27.500	43.050
	Engenheiro Civil/Infraestrutura Infrastructure/Civil Engineer	P/M	5.050	6.500	8.150	12.700
		G	7.000	9.000	11.250	17.600
	Engenheiro O&M Operations & Maintenance Engineer	P/M	6.600	8.500	10.600	16.650
		G	8.500	11.000	13.750	21.500
	Engenheiro de Projetos Project Engineer	P/M	8.000	9.000	11.250	17.600
		G	9.300	12.000	15.000	23.500

*Divisão baseada em faturamento - P/M: até R\$ 500 milhões; G: acima de R\$ 500 milhões

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half



Vendas e Marketing

Martech dentro de casa

A tecnologia desempenha papel cada vez mais importante para o marketing, e, por isso, as martechs ganham espaço nesse segmento. Ao otimizarem estratégias e campanhas de comunicação, essas empresas podem ser fundamentais para quem deseja se diferenciar da concorrência e oferecer uma experiência melhor aos usuários. Mas não é preciso terceirizar os serviços para se tornar digital. Os departamentos de Marketing das empresas têm apostado, cada vez mais, nessa transformação digital, o que demanda profissionais com habilidades em tecnologia, focados na experiência do cliente, de olho no funil de conversão e, englobando tudo isso, que sejam voltados à geração de negócios e à rentabilidade.

A estratégia da área de Marketing e Vendas

Após este período desafiador, as empresas de praticamente todos os segmentos terão que se destacar em um mercado mais fragilizado, o que torna ainda mais relevante a atuação do profissional de marketing e vendas. Enquanto a área de Marketing atua em estratégias para deixar o negócio em evidência e foca em criar alternativas de reposição e ampliação de mercado, o posicionamento do time comercial é estar atento às novas necessidades dos clientes, vendendo o que eles realmente desejam e necessitam comprar e viabilizando negociações, para garantir a geração de negócios, rentabilidade e participação no mercado.

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

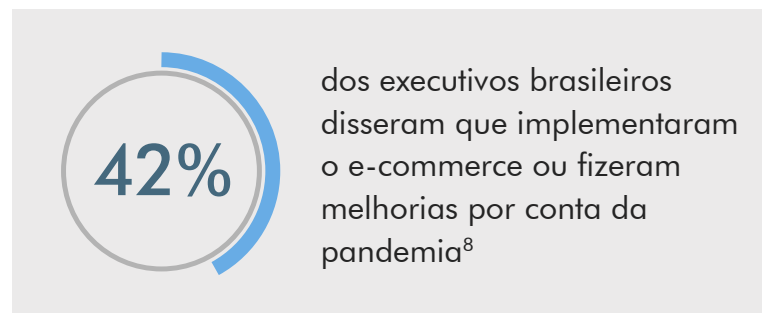
Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

E-commerce em alta

O isolamento social exigido por conta da pandemia da COVID-19 trouxe impactos significativos para o varejo, e, para não perderem lucro, muitas companhias aceleraram a transformação digital para que pudessem vender no ambiente virtual. Categorias que, até então, exploravam pouco o comércio eletrônico – como saúde, alimentos e bebidas e petshop – colaboraram para o crescimento do e-commerce brasileiro. Dados da Associação Brasileira de Comércio Eletrônico (ABComm) indicam que o e-commerce brasileiro faturou 56,8% a mais nos cinco primeiros meses de 2020, em comparação com o mesmo período no ano anterior. O movimento amplia a oportunidade para profissionais da área de atendimento ao cliente, logística e tecnologia.



⁸Pesquisa Robert Half que contou com a participação de 300 líderes brasileiros (CFO, CIO e GM) em julho 2020.

Posições em destaque

- Head of growth
- CX (customer experience)
- Executivo de vendas
- Gerente comercial
- Gerente de e-commerce

Carreiras do futuro

- Business intelligence / CRM
- Marketing digital

Setores em destaque

- Tecnologia / startups
- Logística / e-commerce
- Alimentos e bebidas
- Educação
- Saúde

Habilidades mais demandadas

Comportamentais

- Adaptabilidade
- Agilidade
- Comunicação
- Colaboração
- Resiliência

Técnicas

- Inglês
- Gestão financeira / rentabilidade
- Tech skills
- Marketing digital
- Funil de conversão

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Vendas e Marketing tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	*Tamanho da Companhia	25°	50°	75°	95°
Executivos Executives	Gerente Geral Managing Director	P/M	31.100	45.000	55.250	75.650
		G	51.850	75.000	92.100	126.100
Vendas Sales	Diretor Comercial Sales Director	P/M	17.300	25.000	30.700	42.000
		G	27.650	40.000	49.100	67.250
	Gerente Nacional de Vendas National Sales Manager	P/M	10.350	15.000	18.450	25.200
		G	17.300	25.000	30.700	42.050
	Gerente Regional de Vendas Regional Sales Manager	P/M	6.950	10.000	12.300	16.800
		G	10.350	15.000	18.400	25.200
	Executivo de Contas Key Account Manager	P/M	5.550	8.000	9.850	13.449
		G	10.350	15.000	18.450	25.200
	Gerente de e-commerce E-commerce Manager	P/M	8.300	12.000	14.750	20.200
		G	12.450	18.000	22.100	30.250
Vendas internas Inside sales	P/M	2.750	4.000	4.900	6.750	
	G	4.150	6.000	7.350	10.000	
CRM CX	P/M	2.200	3.200	3.950	5.350	
	G	3.650	5.300	6.500	8.900	

*Divisão baseada em faturamento - P/M: até R\$ 500 milhões; G: acima de R\$ 500 milhões

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e
Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Vendas e Marketing tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	*Tamanho da Companhia	25°	50°	75°	95°
Marketing Marketing	Diretor de Marketing Marketing Director	P/M	17.100	21.000	24.550	33.600
		G	24.200	35.000	43.000	58.900
	Head of Growth	P/M	13.000	16.000	19.650	26.900
		G	17.250	25.000	30.700	42.000
	Gerente de Marketing Marketing Manager	P/M	10.350	15.000	18.450	25.200
		G	15.200	22.000	27.000	37.000
	Analista de Inteligência de Mercado Business Intelligence Analyst	P/M	3.450	5.000	6.150	8.400
		G	6.200	9.000	11.000	15.150
	Gerente de Trade Marketing Trade Marketing Manager	P/M	9.000	13.000	16.000	21.850
		G	12.450	18.000	22.100	30.250
	Gerente de Produto Product Manager	P/M	8.300	12.000	14.750	20.200
		G	10.350	15.000	18.400	25.200

*Divisão baseada em faturamento - P/M: até R\$ 500 milhões; G: acima de R\$ 500 milhões

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Vendas e Marketing tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	*Tamanho da Companhia	25°	50°	75°	95°
Marketing Marketing	Coordenador de Categoria Category Coordinator	P/M	5.550	8.000	9.850	13.449
		G	8.300	12.000	14.750	20.200
	Gerente de Marketing Digital Digital Marketing Manager	G	12.000	15.000	17.750	20.000
	Coordenador de Marketing Digital Digital Marketing Coordinator	P/M	4.150	6.000	7.350	10.000
		G	6.950	10.000	12.300	16.800
	Analista de Marketing Digital Digital Marketing Analyst	P/M	3.450	5.000	6.150	8.400
		G	5.550	8.000	9.800	13.450

*Divisão baseada em faturamento - P/M: até R\$ 500 milhões; G: acima de R\$ 500 milhões

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half



Recursos Humanos

O protagonismo do profissional de RH

Os profissionais de recursos humanos tiveram papel essencial nas empresas durante a pandemia da COVID-19. Desde a parte burocrática – da onda de cortes aos entendimentos das novas medidas provisórias anunciadas pelo governo durante a calamidade pública – até a adequação ao home office, os cuidados com o bem-estar dos colaboradores e o aumento da produtividade diante das adversidades do momento, a área foi muito valorizada. E esse protagonismo deve se estender na retomada, com o desafio de ser estratégico para o negócio, mantendo sempre o lado humano, voltado aos colaboradores, sem perder de vista o retorno que o(a) profissional proporciona à companhia. O(A) profissional de Treinamento e Desenvolvimento certamente ganhará espaço neste cenário.

Desafios do gerenciamento de custos

Outra área em destaque dentro dos Recursos Humanos é a de Remuneração e Benefícios. Em períodos desafiadores, o(a) profissional atua muito em conjunto com a área financeira na questão de gerenciamento de custos, com o objetivo de gerar saving para a empresa, sem desmotivar o(a) colaborador(a). Para essa posição, destacam-se os profissionais mais analíticos, com forte conhecimento do mercado em que atuam e com habilidades de comunicação e engajamento. Mesmo as empresas que não têm um departamento de RH estruturado e buscam um profissional generalista, em épocas desafiadoras, valorizam quem tem o conhecimento nessa área na hora da contratação.

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

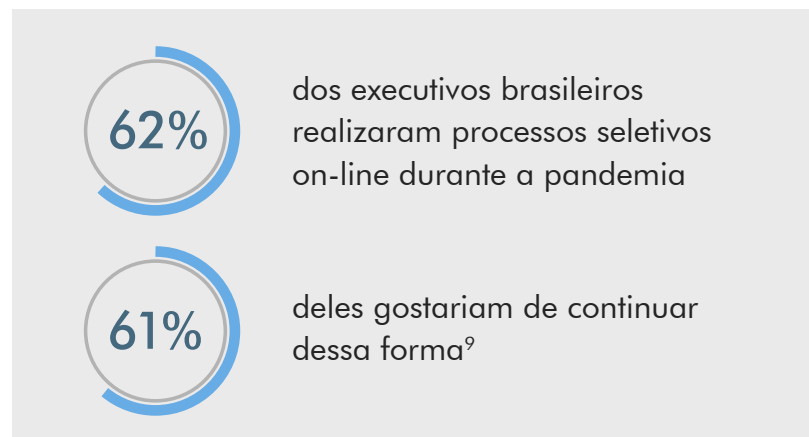
Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Transformação digital x cultural

A transformação digital, que sofreu forte aceleração por conta da pandemia, impacta diretamente na transformação cultural de muitas empresas, e o departamento de Recursos Humanos tem papel essencial diante de tudo isso. A adoção do trabalho remoto, de uma hora para outra, levantou diversas questões: como manter o engajamento e a produtividade à distância? Como gerir remotamente? Como contratar e fazer o onboarding remoto? Diversos paradigmas foram quebrados, e muitos legados vão surgir. Para os profissionais da área de Recursos Humanos, fica o desafio de engajar o restante da empresa e fazer a equipe refletir sobre essa nova normalidade.



⁹Pesquisa Robert Half que envolveu 300 líderes brasileiros (CFO, CIO e GM) em julho 2020.

Posições em destaque

- Remuneração e benefícios – de especialistas a gerentes seniores
- Business Partner – de coordenadores a gerentes seniores
- Departamento pessoal – todos os níveis
- Gerentes de RH generalistas
- Head de RH

Carreiras do futuro

- People analytics
- Especialista em transformação cultural / digital

Setores em destaque

- Energia
- Farmacêutica
- Bens de consumo
- Logística
- Agronegócio

Habilidades mais demandadas

Comportamentais

- Visão de negócio
- Resiliência
- Relacionamento
- Liderança / gestão
- Dinamismo

Técnicas

- Idiomas – inglês e espanhol
- Tecnologia
- Gestão financeira
- Conhecimento de todos os subsistemas de RH
- Experiência com gestão

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Recursos Humanos tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	*Tamanho da Companhia	25°	50°	75°	95°
Generalista Generalist	Diretor de Recursos Humanos Human Resources Director	P/M	22.600	26.500	29.900	35.900
		G	29.850	35.000	41.200	49.000
	Gerente de Recursos Humanos Human Resources Manager	P/M	13.200	15.500	17.500	20.800
		G	18.750	22.000	24.850	29.500
	Coordenador/Especialista de Recursos Humanos Human Resources Coordinator/Specialist	P/M	8.100	9.500	10.700	12.700
		G	9.800	11.500	13.000	15.450
Analista Senior de Recursos Humanos Human Resources Analyst	P/M	5.550	6.500	7.300	8.700	
	G	6.400	7.500	8.450	10.050	
Remuneração e Benefícios Compensation and Benefits	Gerente Manager	P/M	14.050	16.500	18.600	22.100
		G	17.050	20.000	22.600	26.800
	Coordenador/Especialista Coordinator/Specialist	P/M	8.950	10.500	11.850	14.050
		G	10.200	12.000	13.550	16.100
	Analista Senior Senior Analyst	P/M	5.950	7.000	7.900	9.350
		G	7.100	8.300	9.350	11.100

*Divisão baseada em faturamento - P/M: até R\$ 500 milhões; G: acima de R\$ 500 milhões

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Recursos Humanos tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	*Tamanho da Companhia	25°	50°	75°	95°
Treinamento e Desenvolvimento/ Recrutamento e Seleção Training/Recruitment	Gerente Manager	P/M	13.000	15.000	16.950	20.100
		G	15.350	18.000	20.300	24.150
	Coordenador/Especialista Coordinator/Specialist	P/M	8.100	9.500	10.700	12.700
		G	10.200	11.500	13.550	16.100
	Analista Senior Senior Analyst	P/M	5.550	6.500	7.300	8.700
		G	6.250	7.300	8.200	9.750
Administração de Pessoal Payroll	Gerente Manager	P/M	10.650	12.500	14.100	16.750
		G	14.100	16.500	18.650	22.150
	Coordenador/Especialista Coordinator/Specialist	P/M	6.400	7.500	8.450	10.050
		G	8.100	9.500	10.700	12.700
	Analista Senior Senior Analyst	P/M	4.650	5.500	6.200	7.350
		G	5.950	7.500	7.910	9.350

*Divisão baseada em faturamento - P/M: até R\$ 500 milhões; G: acima de R\$ 500 milhões

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e
Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Recursos Humanos tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	*Tamanho da Companhia	25°	50°	75°	95°
Business Partner Business Partner	Gerente Manager	M/G	17.900	21.000	23.700	28.200
	Coordenador/Especialista Coordinator/Specialist	P/M	7.650	9.000	10.150	12.050
		G	9.800	11.500	12.950	15.400
	Analista Senior Senior Analyst	P/M	5.550	6.500	7.300	8.700
		G	6.800	8.000	9.000	10.750

*Divisão baseada em faturamento - P/M: até R\$ 500 milhões; G: acima de R\$ 500 milhões

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half



Jurídico

Foco no negócio e perfil comercial

O papel do(a) advogado(a) nas empresas está cada vez mais estratégico. As companhias buscam profissionais que sejam business-oriented, ou seja, focados no negócio e que, com seu background jurídico – visando à segurança e à sustentabilidade –, também atuem como parceiros da área de vendas e ajudem a empresa a crescer. Nos escritórios, o perfil comercial ainda é muito demandado. No entanto, além de boa carteira de clientes, a adequada comunicação, adaptabilidade, perfil de liderança e a capacidade de trabalhar em equipe também são qualidades muito valorizadas.

Legal design – foco na experiência do cliente

Com o avanço da tecnologia, novos termos surgem em todas as áreas, inclusive na área jurídica. Um deles é o legal design. Inspirado no design thinking, o legal design tem o objetivo de melhorar a experiência das pessoas e empresas com relação aos assuntos jurídicos. Ainda novo, o conceito tende a ganhar força nos escritórios, para que os advogados atuem cada vez mais focados no cliente e atendendo às suas necessidades, mas também em empresas, para que o diálogo entre as diferentes áreas seja aprimorado, e barreiras de comunicação, superadas. Visão do negócio, ter o cliente como centro do atendimento e boa comunicação são essenciais para o(a) profissional que quer explorar essa tendência.

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Área cível em alta

Ao final do segundo trimestre de 2020, com o impacto e a instabilidade causadas pela pandemia da COVID-19 nas empresas, a área cível teve destaque e continuará tendo ao longo da segunda metade do ano, principalmente pela necessidade de renegociação de contratos, reestruturação de dívidas e por forte demanda na área de recuperação judicial. Essa demanda deve se estender ao longo de 2021, pois a atenção das empresas estará voltada à retomada das atividades.

Posições em destaque

- Generalista de empresa
- Advogado contencioso cível
- Advogado trabalhista
- Advogado tributário
- Advogado contratual

Carreiras do futuro

- DPO
- Especialista de dados jurídicos (BI)

Setores em destaque

- Farmacêutico
- Agronegócio
- Tecnologia
- Logística
- Energia

Habilidades mais demandadas

Comportamentais

- Comunicação
- Adaptabilidade
- Flexibilidade
- Liderança
- Trabalho em equipe

Técnicas

- Inglês fluente
- Geração de novos negócios
- Negociação
- Conhecimento de tecnologia
- Pós-graduação / LLM / especializações

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e
Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Jurídico tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	*Tamanho da Companhia	25°	50°	75°	95°
Trabalhista Contencioso Labor Law Litigation	Advogado Sênior** Senior Lawyer	Pequeno Porte	7.400	9.000	10.850	13.350
		Médio Porte/ Boutique	9.050	11.000	13.300	16.400
		Grande Porte	9.900	12.000	14.500	17.850
	Advogado Pleno** Lawyer	Pequeno Porte	4.550	5.500	6.650	8.200
		Médio Porte/ Boutique	5.100	6.200	7.450	9.200
		Grande Porte	7.000	8.500	10.250	12.650
	Advogado Júnior** Junior Lawyer	Pequeno Porte	3.700	4.500	5.400	6.650
		Médio Porte/ Boutique	4.100	5.000	6.000	7.400
		Grande Porte	4.250	5.200	6.250	7.700

*Porte dos escritórios, conforme número de advogados - Pequeno porte: 1 - 30 / Boutique: 1 - 30 / Médio porte: 30 a 150 / Grande porte: Acima de 150

**Anos de experiência - Júnior: 0 a 3 / Pleno: 4 a 7 / Sênior - mais de 8

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Jurídico tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	*Tamanho da Companhia	25°	50°	75°	95°
Consultivo Trabalhista Labor Law Advisory	Advogado Sênior Senior Lawyer	Pequeno Porte	9.050	11.000	13.300	16.350
		Médio Porte/ Boutique	10.700	13.000	15.700	19.350
		Grande Porte	11.850	14.400	17.350	21.400
	Advogado Pleno Lawyer	Pequeno Porte	5.600	6.800	8.200	10.150
		Médio Porte/ Boutique	6.550	8.000	9.650	11.850
		Grande Porte	8.400	10.200	12.300	15.150
	Advogado Júnior Junior Lawyer	Pequeno Porte	3.700	4.500	5.450	6.700
		Médio Porte/ Boutique	4.850	5.900	7.100	8.750
		Grande Porte	5.350	6.500	7.800	9.650

*Porte dos escritórios, conforme número de advogados - Pequeno porte: 1 - 30 / Boutique: 1 - 30 / Médio porte: 30 a 150 / Grande porte: Acima de 150

**Anos de experiência - Júnior: 0 a 3 / Pleno: 4 a 7 / Sênior - mais de 8

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Jurídico tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	*Tamanho da Companhia	25°	50°	75°	95°
Contencioso Cível Civil Litigation	Advogado Sênior Senior Lawyer	Pequeno Porte	9.050	11.000	13.300	16.400
		Médio Porte/ Boutique	11.150	13.500	16.300	20.100
		Grande Porte	12.100	14.700	17.700	21.850
	Advogado Pleno Lawyer	Pequeno Porte	6.400	7.800	9.400	11.550
		Médio Porte/ Boutique	7.100	8.600	10.400	12.800
		Grande Porte	9.200	11.200	13.500	16.250
	Advogado Júnior Junior Lawyer	Pequeno Porte	3.700	4.500	4.450	6.700
		Médio Porte/ Boutique	4.700	5.700	6.850	8.450
		Grande Porte	5.350	6.500	7.800	9.250

*Porte dos escritórios, conforme número de advogados - Pequeno porte: 1 - 30 / Boutique: 1 - 30 / Médio porte: 30 a 150 / Grande porte: Acima de 150

**Anos de experiência - Júnior: 0 a 3 / Pleno: 4 a 7 / Sênior - mais de 8

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Jurídico tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	*Tamanho da Companhia	25°	50°	75°	95°
Contencioso Tributário Tax Litigation	Advogado Sênior Senior Lawyer	Pequeno Porte	9.750	11.850	14.350	17.650
		Médio Porte/ Butique	12.200	14.800	17.900	22.050
		Grande Porte	12.600	15.300	18.500	22.750
	Advogado Pleno Lawyer	Pequeno Porte	6.600	8.000	9.650	13.000
		Médio Porte/ Butique	8.150	9.900	11.950	14.750
		Grande Porte	8.650	10.500	12.700	15.650
	Advogado Júnior Junior Lawyer	Pequeno Porte	4.100	5.000	6.050	7.450
		Médio Porte/ Butique	4.800	5.800	7.000	8.650
		Grande Porte	4.950	6.000	7.250	8.950

*Porte dos escritórios, conforme número de advogados - Pequeno porte: 1 - 30 / Boutique: 1 - 30 / Médio porte: 30 a 150 / Grande porte: Acima de 150

**Anos de experiência - Júnior: 0 a 3 / Pleno: 4 a 7 / Sênior - mais de 8

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Jurídico tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	*Tamanho da Companhia	25°	50°	75°	95°
Consultivo Tributário Tax Advisory	Advogado Sênior Senior Lawyer	Pequeno Porte	11.150	13.500	16.300	20.100
		Médio Porte/ Boutique	14.000	17.000	20.550	24.000
		Grande Porte	14.850	18.000	21.750	26.000
	Advogado Pleno Lawyer	Pequeno Porte	6.850	8.300	10.050	12.350
		Médio Porte/ Boutique	8.800	10.700	12.900	15.900
		Grande Porte	9.200	11.200	13.500	16.650
	Advogado Júnior Junior Lawyer	Pequeno Porte	4.250	5.200	6.250	7.700
		Médio Porte/ Boutique	5.350	6.500	7.850	9.700
		Grande Porte	5.500	6.700	8.050	9.950

*Porte dos escritórios, conforme número de advogados - Pequeno porte: 1 - 30 / Boutique: 1 - 30 / Médio porte: 30 a 150 / Grande porte: Acima de 150

**Anos de experiência - Júnior: 0 a 3 / Pleno: 4 a 7 / Sênior - mais de 8

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Jurídico tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	*Tamanho da Companhia	25°	50°	75°	95°
Empresarial/M&A Corporate/M&A	Advogado Sênior Senior Lawyer	Pequeno Porte	9.900	12.000	14.500	17.900
		Médio Porte/ Butique	13.600	16.500	19.950	24.600
		Grande Porte	15.650	19.000	22.950	28.300
	Advogado Pleno Lawyer	Pequeno Porte	6.250	7.600	9.200	11.300
		Médio Porte/ Butique	8.250	10.000	12.100	14.900
		Grande Porte	9.200	11.200	13.500	16.650
	Advogado Júnior Junior Lawyer	Pequeno Porte	4.550	5.500	6.650	8.200
		Médio Porte/ Butique	5.350	6.500	7.850	9.700
		Grande Porte	5.600	6.800	8.200	10.150

*Porte dos escritórios, conforme número de advogados - Pequeno porte: 1 - 30 / Boutique: 1 - 30 / Médio porte: 30 a 150 / Grande porte: Acima de 150

**Anos de experiência - Júnior: 0 a 3 / Pleno: 4 a 7 / Sênior - mais de 8

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Jurídico tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	*Tamanho da Companhia	25°	50°	75°	95°
Compliance	Advogado Sênior Senior Lawyer	Médio Porte/ Boutique	10.050	12.200	14.700	18.150
		Grande Porte	11.550	14.000	16.950	20.850
	Advogado Pleno Lawyer	Médio Porte/ Boutique	7.000	8.500	10.250	12.650
		Grande Porte	7.900	9.600	11.600	14.250
	Advogado Júnior Junior Lawyer	Médio Porte/ Boutique	4.550	5.500	6.650	8.200
		Grande Porte	5.150	6.300	7.600	93.950
Empresas Companies	Diretor Jurídico Head	Pequeno Porte	16.500	20.000	24.200	29.800
		Médio Porte	20.600	25.000	30.200	37.250
		Grande Porte	28.850	35.000	42.300	52.150
	Gerente Jurídico Manager	Pequeno Porte	11.950	14.500	17.550	21.600
		Médio Porte	13.200	16.000	19.350	23.850
		Grande Porte	18.150	22.000	26.600	32.800

*Porte dos escritórios, conforme número de advogados - Pequeno porte: 1 - 30 / Boutique: 1 - 30 / Médio porte: 30 a 150 / Grande porte: Acima de 150

**Anos de experiência - Júnior: 0 a 3 / Pleno: 4 a 7 / Sênior - mais de 8

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Jurídico tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	*Tamanho da Companhia	25°	50°	75°	95°
Empresas Companies	Coordenador Jurídico Coordinator	Médio Porte	9.900	12.000	14.500	17.000
		Grande Porte	11.550	14.000	16.000	18.000
		Pequeno Porte	7.750	9.400	11.350	14.000
	Advogado Sênior Senior Lawyer	Médio Porte	8.650	10.500	12.700	15.650
		Grande Porte	8.800	10.700	12.950	15.950
		Pequeno Porte	5.150	6.250	7.550	9.300
	Advogado Pleno Lawyer	Médio Porte	5.750	7.000	8.450	10.450
		Grande Porte	6.450	7.800	9.450	11.600
		Pequeno Porte	3.450	4.200	5.100	6.250
	Advogado Júnior Junior Lawyer	Médio Porte	4.100	5.000	6.050	7.450
		Grande Porte	4.100	5.000	6.050	7.450
		Pequeno Porte	3.450	4.200	5.100	6.250

*Porte dos escritórios, conforme número de advogados - Pequeno porte: 1 - 30 / Boutique: 1 - 30 / Médio porte: 30 a 150 / Grande porte: Acima de 150

**Anos de experiência - Júnior: 0 a 3 / Pleno: 4 a 7 / Sênior - mais de 8

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e
Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Jurídico tabela salarial

	CARGO (JOB TITLE)	25°	50°	75°	95°
Bancos Banks	Diretor Jurídico Head	28.850	35.000	42.300	60.000
	Gerente Jurídico Manager	18.150	22.000	26.600	35.000
	Advogado Sênior/Coordenador Senior Lawyer/Coordinator	9.900	12.000	14.500	17.900
	Advogado Pleno Lawyer	6.450	7.800	9.450	11.600
	Advogado Júnior Junior Lawyer	4.100	5.000	6.050	7.450

*Porte dos escritórios, conforme número de advogados - Pequeno porte: 1 - 30 / Boutique: 1 - 30 / Médio porte: 30 a 150 / Grande porte: Acima de 150

**Anos de experiência - Júnior: 0 a 3 / Pleno: 4 a 7 / Sênior - mais de 8

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de recrutamento

Benefícios pré e pós-COVID-19

Projetos especializados

Como usar as tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half



Executive search

O papel do líder

Proteger a saúde dos colaboradores e, ao mesmo tempo, a saúde financeira e operacional dos negócios esteve no topo da lista da agenda dos executivos nos períodos mais críticos da pandemia. Aqueles que tiveram concluído com sucesso esses desafios durante a crise serão muito demandados pelas empresas na fase de retomada.

Certas habilidades pessoais serão essenciais: assertividade, comunicação e, é claro, resiliência e capacidade de envolver os funcionários. Os líderes precisarão demonstrar agilidade intelectual para liderar as transformações digitais e financeiras necessárias enquanto pensam na equipe e planejam os próximos passos. Assim, as habilidades técnicas sempre serão necessárias, mas são a capacidade de transformar e a flexibilidade para lidar com as mudanças que serão fundamentais.

Estratégias para retomada¹⁰

Prioridades dos CIOs / CTOs

- Segurança da informação
- Inovação e investimentos em novas tecnologias
- Automação dos processos para aumentar produtividade e reduzir custos

Prioridades dos CFOs

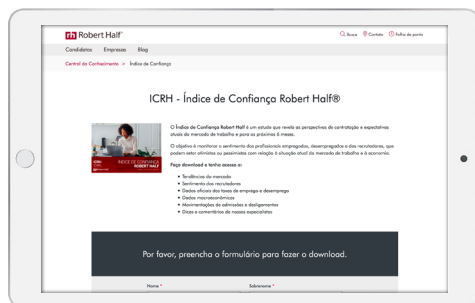
- Redução de custos
- Automação dos processos para aumentar a produtividade e reduzir custos
- Atender aos padrões de relatórios contábeis e financeiros

Prioridades dos general managers

- Gestão de custos
- Aumentar eficiência e produtividade
- Identificar oportunidades de crescimento

¹⁰Pesquisa Robert Half que contou com a participação de 100 CIOs / CTOs, 100 CFOs e 100 GM brasileiros, realizada em julho de 2020.

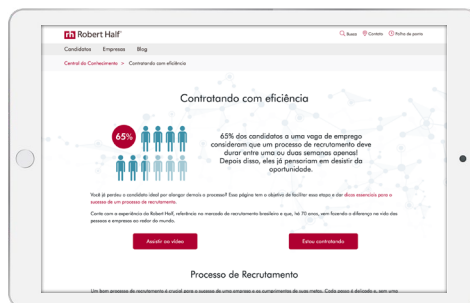
Estudos e pesquisas



Índice de Confiança Robert Half

O ICRH é um estudo trimestral que revela as perspectivas de contratação e as expectativas do mercado de trabalho para os dias atuais e para os próximos seis meses.

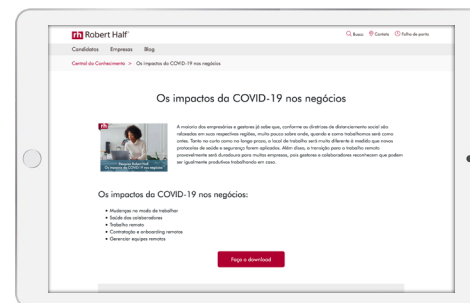
[Acesse o estudo →](#)



Contratando com eficiência

Você já perdeu o(a) candidato(a) ideal por alongar demais o processo? Essa página tem o objetivo de facilitar essa etapa e oferecer dicas essenciais para o sucesso de um processo de recrutamento.

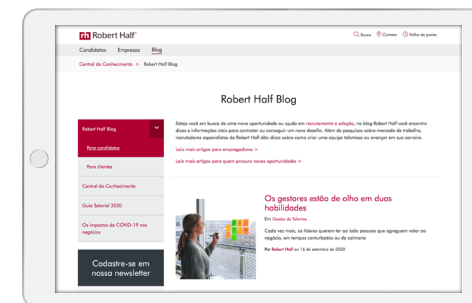
[Visite a página →](#)



Os impactos da COVID-19 nos negócios

Esse material mostra os resultados da pesquisa realizada com 350 executivos que lidam diretamente ou têm alguma influência no processo de recrutamento e seleção de suas empresas.

[Conheça os resultados →](#)



Visite o nosso blog

Esteja você em busca de nova oportunidade ou de ajuda em recrutamento e seleção, no blog Robert Half você encontra dicas e informações úteis para contratar ou conseguir um novo desafio.

[Visite o blog →](#)

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e
Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half



Sobre a Robert Half

A Robert Half é a primeira e maior empresa de recrutamento especializado no mundo, selecionando profissionais para oportunidades permanentes e projetos. Fundada em 1948 nos Estados Unidos, a empresa opera no Brasil desde 2007, oferecendo profissionais especializados nas áreas de finanças, contabilidade, mercado financeiro, seguros, engenharia, tecnologia, jurídico, recursos humanos, marketing e vendas e cargos de alta gestão. Ao todo são mais de 300 escritórios na América do Norte, Europa, Ásia, América do Sul e Oceania.

A Robert Half conta com mais de 300 escritórios ao redor do mundo, sendo seis deles no Brasil:

- [São Paulo](#)
- [Campinas](#)
- [Rio de Janeiro](#)
- [ABC e Baixada Santista](#)
- [Belo Horizonte](#)
- [Porto Alegre](#)

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e
Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Our Solutions



Recrutamento Especializado Permanente

Recrutamento de profissionais especializados para compor o seu quadro de colaboradores por prazo indeterminado. Conduzimos todo o processo de recrutamento e garantimos um(a) profissional adequado(a) para a cultura e os objetivos da sua empresa.



Recrutamento De Altos Executivos

Por meio de metodologia própria e vasta rede de contatos, podemos conduzir processos de recrutamento para alta gestão e identificar um(a) profissional capaz de gerar rentabilidade e sustentabilidade para sua organização.



Alocação De Profissionais Para Projetos / Consultoria de Negócios

Quando acontece aumento de demanda ou na ausência de um(a) profissional-chave, podemos alocar um(a) profissional temporariamente na sua empresa, para fazer com que todos os seus processos continuem funcionando.



Staff-Loan

Se o seu negócio enfrenta um desafio operacional, por exemplo, uma nova legislação, fusão ou aquisição, e você não tem profissionais que possam oferecer a solução, podemos providenciar um(a) profissional experiente no tema para traçar o plano de ação para o seu negócio.



Mapeamento De Mercado

Quando suas decisões de contratação, promoção ou desligamento dependem de dados, podemos realizar um estudo de mercado, no qual serão mapeados os profissionais que compõem determinado setor ou região, de acordo com a sua necessidade.

Quick Links

Boas-vindas

Tendências de
recrutamento

Benefícios pré e
pós-COVID-19

Projetos
especializados

Como usar as
tabelas salariais

Tecnologia

Finanças e
Contabilidade

Mercado financeiro

Seguros

Engenharia

Vendas e Marketing

Recursos Humanos

Jurídico

Executive search

Estudos e pesquisas

Sobre a Robert Half

Encontre o profissional ideal

Você não precisa de qualquer candidato(a). Você precisa de um(a) que esteja alinhado(a) com suas necessidades e cultura corporativa. Deixe que a Robert Half encontre a combinação perfeita.

Envie sua vaga

Tecnologia
Finanças e contabilidade
Mercado financeiro
Seguros
Engenharia
Vendas e Marketing
Recursos Humanos
Jurídico
Projetos especializados
Executive search

Alcance mais com a
Robert Half.

roberthalf.com.br



rh Robert Half®